

Số: /BC-UBND

Châu Thành, ngày tháng 11 năm 2020

## **BÁO CÁO**

### **Sơ kết Đề án điều động lực lượng Công an chính quy về đảm nhiệm các chức danh Công an xã, thị trấn**

Kính gửi: Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp

Thực hiện Kế hoạch số 257/KH-UBND ngày 04 tháng 11 năm 2020 của Ủy ban nhân dân Tỉnh về tổ chức hội nghị sơ kết Đề án điều động lực lượng Công an chính quy về đảm nhiệm các chức danh Công an xã, thị trấn, Ủy ban nhân dân huyện Châu Thành báo cáo kết quả thực hiện như sau:

#### **I. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI**

Thực hiện Quyết định số 820/QĐ-UBND-HC ngày 12 tháng 8 năm 2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp về việc phê duyệt Đề án điều động lực lượng Công an chính quy về đảm nhiệm các chức danh Công an xã, thị trấn, Ủy ban nhân dân huyện Châu Thành đã xây dựng Kế hoạch số 190/KH-UBND ngày 06 tháng 9 năm 2019 về việc thực hiện Đề án, đồng thời tổ chức triển khai đến các ban, ngành có liên quan và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn nắm thực hiện nghiêm túc, đạt hiệu quả.

Qua triển khai, các ngành và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn đã thể hiện được sự quyết tâm, nêu cao tinh thần trách nhiệm, chủ động thực hiện hiệu quả việc điều động Công an chính quy về đảm nhiệm các chức danh Công an xã đáp ứng được chỉ tiêu cấp trên đề ra.

#### **II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC**

##### **1. Kết quả điều động cán bộ Công an chính quy về đảm nhiệm các chức danh Công an xã, thị trấn**

Thực hiện Thông tư số 09/2019/TT-BCA ngày 11 tháng 4 năm 2019 của Bộ trưởng Bộ Công an quy định việc điều động sĩ quan, hạ sĩ quan Công an nhân dân đảm nhiệm các chức danh Công an xã và yêu cầu công tác, Ủy ban nhân dân Huyện đã chỉ đạo Công an Huyện chủ động rà soát, đánh giá đội ngũ cán bộ, lựa chọn những đồng chí có trình độ, năng lực, phẩm chất đạo đức để điều động về đảm nhiệm các chức danh Công an xã, thị trấn.

Hiện tại, huyện Châu Thành đã bố trí được **60** đồng chí Công an chính quy đến đảm nhiệm các chức danh Công an xã, thị trấn (trong đó gồm: **12** Trưởng Công an; **14** Phó Trưởng Công an; **33** Công an viên thường trực và **01** Công an viên); đảm bảo mỗi Công an cấp xã ít nhất có 05 đồng chí Công an chính quy. Các đồng chí được Công an Huyện lựa chọn để điều động đảm nhiệm các chức danh Công an xã đều là những đồng chí có phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống tốt, có

tin thần trách nhiệm cao, nhạy bén và tận tụy với công việc. Qua theo dõi, đa số các đồng chí được điều động đã phát huy vai trò gương mẫu thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, khắc phục khó khăn để cùng với các ban, ngành, đoàn thể xã, thị trấn thực hiện tốt công tác bảo đảm an ninh trật tự ở địa phương.

## **2. Công tác quản lý và thực hiện các chế độ chính sách**

Ủy ban nhân dân Huyện chỉ đạo Công an Huyện thường xuyên phối hợp với cấp ủy, chính quyền cấp xã để trao đổi thông tin, nắm bắt tình hình hoạt động của lực lượng Công an chính quy nói riêng và tình hình an ninh, trật tự trên địa bàn nói chung. Sau hơn 01 năm triển khai thực hiện Đề án, để đảm bảo sự lãnh đạo toàn diện của Đảng ủy xã, thị trấn nói chung và công tác đảm bảo an ninh trật tự, xây dựng lực lượng Công an xã vững mạnh, đáp ứng yêu cầu công tác nói riêng, đã có 12/12 Công an xã, thị trấn được thành lập chi bộ riêng, trong đó Trưởng Công an xã, thị trấn là Bí thư chi bộ; 12/12 đồng chí Trưởng Công an xã, thị trấn đều được tham gia vào Ban Chấp hành Đảng bộ xã, thị trấn (trong đó có 03 đồng chí được bầu vào Ban Thường vụ Đảng ủy xã).

Trong thời gian qua, số cán bộ được điều động về Công an cấp xã luôn cố gắng hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, chưa phát hiện trường hợp nào để xảy ra vi phạm.

Chế độ, chính sách đối với lực lượng Công an xã chính quy thực hiện theo quy định của ngành Công an về phụ cấp chức vụ (Trưởng Công an xã: 0,3, Phó Trưởng Công an xã: 0,25) và tất cả cán bộ điều động về đảm nhận các chức danh Công an xã đã được phụ cấp đặc thù ở mức từ 10%. Ngoài ra, lực lượng Công an xã, thị trấn được sự quan tâm hỗ trợ về kinh phí từ cấp ủy, chính quyền địa phương đã khích lệ, động viên cho lực lượng Công an xã, thị trấn.

## **3. Những tác động đến tình hình an ninh, trật tự tại địa phương**

Việc các đồng chí Công an chính quy về công tác tại cơ sở bước đầu phát huy hiệu quả trong công tác đảm bảo an ninh trật tự; thực hiện tốt công tác tham mưu cho cấp ủy, chính quyền địa phương lãnh đạo, chỉ đạo các ban, ngành, đoàn thể phối hợp giải quyết tốt những vấn đề về an ninh trật tự; tổ chức thực hiện có hiệu quả công tác phòng ngừa, đấu tranh với các loại tội phạm, tệ nạn xã hội; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về an ninh trật tự, góp phần kiềm chế gia tăng tội phạm, tệ nạn xã hội.

Lực lượng Công an chính quy tăng cường về xã đã tạo bước đột phá về đội ngũ cán bộ, nâng cao năng lực và sức chiến đấu của hệ thống chính trị ở cơ sở; công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, lễ tiết, tác phong theo chuẩn mực Công an được tăng cường; củng cố sắp xếp bộ máy Công an cấp xã hoạt động hiệu lực, hiệu quả; tinh thần trách nhiệm của từng cán bộ chiến sĩ Công an xã, thị trấn được nâng lên, tạo được sự đoàn kết thống nhất từ chỉ huy đến Công an viên trong thực hiện nhiệm vụ.

## **III. NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ**

### **1. Thuận lợi**

- Được sự quan tâm của Ủy ban nhân dân Tỉnh, hướng dẫn nghiệp vụ của Công an Tỉnh và sự đồng thuận cao của Đảng ủy, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn nên việc triển khai, thực hiện Đề án đảm bảo hiệu quả.

- Công an Huyện thể hiện được tinh thần trách nhiệm của đơn vị nòng cốt trong tham mưu triển khai thực hiện Đề án; qua đó đã tham mưu thực hiện từng giai đoạn của Đề án đến thời điểm hiện tại đáp ứng được chỉ tiêu cấp trên giao.

## **2. Khó khăn**

- Do trong thời gian ngắn phải điều động số lượng lớn cán bộ Công an chính quy về Công an cấp xã nên quân số của Công an Huyện có sự biến động lớn và khó khăn về nguồn, từ đó đã ảnh hưởng đến công tác chuyên môn của một số đội nghiệp vụ thuộc Công an Huyện.

- Lực lượng được điều động về Công an cấp xã chưa được tập huấn chuyên sâu về mặt nghiệp vụ và phải thực hiện nhiều mặt công tác khác nhau nên trong công tác tham mưu cho cấp ủy, chính quyền; công tác chỉ đạo, điều hành và thực hiện nhiệm vụ có lúc còn lúng túng.

- Tư tưởng của lực lượng Công an xã bán chuyên trách có lúc có nơi còn hoang mang và xin nghỉ nhiều; việc thu tuyển thêm lực lượng công an viên bán chuyên trách gặp nhiều khó khăn do chế độ, chính sách hạn chế và không có chiều hướng phát triển rõ rệt, lâu dài.

## **IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT**

- Công an Tỉnh tăng cường biên chế để Công an cấp huyện tạo nguồn cán bộ tiếp tục đưa về bố trí cho Công an cấp xã; tăng cường mở các lớp bồi dưỡng, tập huấn cho các đồng chí Công an chính quy về xã.

- Tiếp tục quan tâm chế độ, chính sách, kinh phí hoạt động đối với lực lượng Công an xã bán chuyên trách, tạo điều kiện cho những đồng chí này tiếp tục an tâm công tác.

- Quan tâm trang cấp công cụ, phương tiện phục vụ yêu cầu công tác, chiến đấu của Công an xã, thị trấn.

Kính gửi Công an Tỉnh tổng hợp./.

### **Nơi nhận:**

- Như kính gửi;
- Công an Tỉnh (PV01);
- TT. HU, TT. HĐND Huyện;
- Các PCT. UBND Huyện;
- LĐVP, các CV-NC;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Phạm Tấn Xiếu**